



JEMTLAND

JEMTLAND AS

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALUTASJONER 2026



REDEGJØRELSE

INTRODUKSJON

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven og gir en grundig redegjørelse for hvordan Jemtland AS identifiserer, vurderer og håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. 2026 er vårt første

år med utførelse av aktsomhetsvurderinger. Som en ansvarlig industriaktør ser vi på aktsomhetsvurderinger som en kontinuerlig prosess som bidrar til åpenhet og positive endringer i vår globale leverandørkjede.

1. METODIKK OG SYSTEMATISKE RUTINER FOR AKTSOMHET

Jemtland AS har gjennomført en risikobasert vesentlighetsanalyse som danner grunnlaget for vårt arbeid med samfunnsansvar. Vi benytter den digitale plattformen PlusOffice som vårt primære verktøy for å overvåke etterlevelse av etiske, sosiale og miljømessige krav gjennom utsendelse av spørreundersøkelser til våre leverandører. I tilfeller der leverandører ikke responderer på våre henvendelser via PlusOffice, men kan dokumentere tilsvarende vurderinger gjennom eksempelvis EcoVadis, anerkjenner vi dette som et likeverdig bevis på aktsomhet. Det sentrale styringsdokumentet for vårt arbeid er selskapets Etiske Retningslinjer (Code of Conduct). Dette dokumentet er obligatorisk for alle forretningspartnere og definerer våre ufravikelige krav til menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon. I 2026 startet vi våre undersøkelser av våre største og mest strategiske leverandører for å kartlegge deres praksis gjennom vår prosess for Miljøfyrtårn. Analyseprosessen vår er strukturert i følgende trinn:

- Datainnsamling via egenrapportering: Vi innhenter detaljert informasjon om leverandørens egen virksomhet, samt deres innsikt i underleverandører, med fokus på menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon .
- Kvalitetssikring og verifisering: Svarene analyseres opp mot dokumentasjon og uavhengige kilder for å sikre datakvalitet.
- Risikoprofilering: Vi identifiserer faktiske og potensielle negative konsekvenser basert på innsamlede data og globale risikoindekser.
- Tiltaksutforming: Ved avdekking av avvik eller forhøyet risiko initieres direkte dialog med leverandøren for å sikre utbedring. For å ivareta allmennhetens informasjonskrav har vi etablert kontaktpunktet petter@jemtland.no, der alle interessenter kan rette spørsmål angående vårt aktsomhetsarbeid.

2. VIRKSOMHETSBEKRIVELSE OG OPERASJONELL KONTEKST

Jemtland AS er en ledende produsent og leverandør av byggevarer til det norske markedet. Vår rolle i verdikjeden er å levere høykvalitetsprodukter til profesjonelle aktører som blikkenslagere, taktekkere, byggevarekjeder og entreprenører, i tillegg til å betjene noe av privatmarkedet.

Vi er stolte av vår forankring i det organiserte arbeidslivet gjennom vårt medlemskap i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Norsk Industri, noe som forplikter oss til å opprettholde høye standarder for egne ansatte og i våre forretningsforbindelser.

Vår produksjon er avhengig av kritiske innsatsfaktorer som stål, metaller og plast . Disse råvarene utgjør kjernen i våre leveranser, men representerer også vår største utfordring med hensyn til sporbarhet og etisk risiko. Siden utvinning og foredling av slike materialer ofte foregår i komplekse globale verdikjeder, anerkjenner vi behovet for en metodisk tilnærming for å sikre at våre kvalitetskrav ikke går på bekostning av menneskers rettigheter eller helse.

3. KARTLEGGING AV RISIKOBILDET I VERDIKJEDEN

I 2026 har vi gjennomført en kartlegging av vår leverandørbase. Vi ønsker på sikt å endre vår prioritering fra et eksklusivt fokus på førsteleddsleverandører, til en mer dynamisk tilnærming der vi fremover vil prioritere opprinnelsesland for kritiske råvarer.

Våre vurderinger støtter seg på anerkjente verktøy som ITUC Global Rights Index og Global Slavery Index. ITUC-indeksen rangerer land på en skala fra 1 til 5 basert på respekten for arbeidstakerrettigheter, der en høyere score indikerer systematiske brudd.

REGIONAL RISIKOPROFIL:

1. Europa (Lav/Moderat risiko): Flertallet av våre direkte leverandører befinner seg her. Regionen preges generelt av sterke rettsstatlige prinsipper og gode tilsynsordninger, noe som reduserer det umiddelbare risikobildet.
2. Asia (Høy risiko): Enkelte komponenter og råmaterialer spores til land med score 4 eller 5 på ITUC-indeksen. Her identifiserer vi en forhøyet risiko for brudd på organisasjonsfrihet, utilstrekkelige lønnsvilkår og manglende sikkerhetskultur.
3. Råvareutvinning (Global iboende risiko): Den dypere verdikjeden for metall- og plastproduksjon bærer en global risiko for barnearbeid og uforsvarlige arbeidsforhold i gruve- og utvinningssektoren.

4. SPESIFIKKE FUNN OG IDENTIFISERTE UTFORDRINGER

Gjennom aktsomhetsvurderingene har Jemtland AS identifisert tre hovedområder som krever særlig årvåkenhet i det videre arbeidet.

Helse og sikkerhet (HMS)

Produksjonen av stål og plast er kraftkrevende og innebærer bruk av tunge maskiner og kjemiske prosesser. Våre funn bekrefter at den fysiske helserisikoen er betydelig i produksjonsleddene. Vi ser en vedvarende nødvendighet av å etterprøve at leverandører ikke bare har rutiner for beskyttelsesutstyr på plass, men at disse også etterleves i det daglige arbeidet for å forhindre arbeidsulykker og yrkessykdommer.

Tvangsarbeid

Ved bruk av Global Slavery Index kan vi indetifisere geografiske soner i vår utvidede verdikjede der risikoen for moderne slaveri og tvangsarbeid er til stede. Dette gjelder særlig i råvareleddene. Selv om vi ikke har avdekket konkrete tilfeller hos våre direkte partnere, krever den strukturelle risikoen i visse land at vi stiller skjerpede krav til dokumentasjon av rekrutteringspraksis og arbeidsavtaler.

Strukturelle og kulturelle barrierer

Vi har identifisert utfordringer knyttet til manglende transparens i enkelte regioner, inkludert risiko for svindel og bruk av fiktive virksomheter. Et kritisk funn er hvordan språkbarrierer direkte påvirker etterlevelsen; misforståelser knyttet til våre etiske standarder oppstår ofte når tekniske spesifikasjoner prioriteres over etiske retningslinjer i kommunikasjonen. Dette skaper behov for bedre verifiseringsmetoder.

5. IVERKSATTE OG PLANLAGTE TILTAK

For å håndtere de identifiserte risikoene har Jemtland AS satt fokus på målrettede tiltak for å sikre en ansvarlig drift:

1. Utvidede revisjoner og inspeksjoner: Leverandører lokalisert i identifiserte risikosoner følges opp med dypere kontroller. Dette inkluderer både fysiske og digitale inspeksjoner for å verifisere arbeidsforhold og sikkerhetsstandarder direkte på produksjonsstedet.
2. Kontraktsmessig forankring: Vi har integrert våre Etiske Retningslinjer som en del av våre innkjøpsavtaler. Dette gir oss sanksjonsmuligheter, inkludert terminering av samarbeid, dersom etiske krav ikke oppfylles.
3. Pre-kvalifisering av nye leverandører: Alle potensielle forretningspartnere må gjennomgå en risikovurdering før samarbeid inngås. Denne prosessen inkluderer egenrapportering og sjekk mot sanksjonslister og globale indekser.
4. Kompetanseheving og dialog: Vi styrker dialogen med nøkkelleverandører for å bygge felles forståelse for våre krav til kvalitet og etikk, med særlig fokus på å overkomme kulturelle og språklige barrierer.

6. FORMELLE KRAV, STYRETS ROLLE OG LOVENS FORMÅL

Åpenhetslovens formål er å sikre at norske virksomheter respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden. For Jemtland AS er dette arbeidet en naturlig forlengelse av vår forretningsstrategi og vårt ønske om å være en bærekraftig aktør i byggevarebransjen. Styret og administrerende direktør har det overordnede ansvaret for å forankre aktsomhetsarbeidet i organisasjonen. Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret, og vi bekrefter at prosessen er i samsvar med regnskapsloven § 3-5. Rapporten vil oppdateres årlig og gjøres offentlig tilgjengelig på våre nettsider innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i selskapets risikoprofil.

JEMTLAND



PETTER JEMTLAND

DAGLIG LEDER

WEB

www.jemtland.no

ADRESSE

Thomasdalen 3,
2819 Gjøvik
Norge

KONTAKT

T. : +47 61 13 89 50

M: post@jemtland.no

HAR DU INNSPILL

Dersom du har innspill til vårt brærekraftsarbeid ta kontakt med daglig leder Petter Jemtland petter@jemtland.no